

อรรณวิทย์พาณิชย์การ

ATTANI COMMERCIAL SCHOOL

138 หมู่ 10 ต.บ้านใหม่ อ.เมือง จ.นนทบุรี โทร. 02-551-1000 โทรสาร 02-551-1001
http://www.attani.ac.th E-mail: info@attani.ac.th

ประกาศโรงเรียนอรรณวิทย์พาณิชย์การ

ที่ 24/2552

เรื่อง AT.C. CULTURE : วัฒนธรรมองค์กรของ AT.C. ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่
และพนักงาน



ด้วยโรงเรียนอรรณวิทย์พาณิชย์การ ขอประกาศวัฒนธรรมองค์กรของ AT.C. ผู้บริหาร อาจารย์
เจ้าหน้าที่ และพนักงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. AT.C. Spirit : AT.C. มีภาพลักษณ์ที่ดี ทุกคนที่ทำงานที่นี่ จึงรู้สึกถึงความภูมิใจต่องาน ทุ่มเท
พลังใจ พลังกาย เพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม (AT.C. สามารถปลุกฝัง
ทุกคนให้รักองค์กร)
2. AT.C. Work Style : AT.C. จะต้องต่อกับทุกคน ทุกส่วนงาน ให้ทำงานตอบสนองต่อความ
ต้องการของลูกค้า และคำนึงถึงประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงต้องพัฒนาตนเองที่จะ
ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาดอาชีพศึกษา ซึ่งหากทุกคนพัฒนาได้ แต่ช้ากว่าคู่แข่ง
ก็ไม่มีประโยชน์อันใด เพราะลูกค้าได้ใช้บริการของคู่แข่งไปแล้ว
3. Employee principle : AT.C. ถือหลักว่า ผู้ที่เก่งกว่า ย่อมมีความก้าวหน้า ผู้ที่อ่อนแรง
อ่อนด้อยลง ไม่พัฒนาจะต้องลงจากตำแหน่ง และมอบตำแหน่งนั้นให้กับผู้ที่เหนือกว่า
4. Quality Focus : ทุกอย่างที่ไม่มีความดี แม้จะใช้ได้ เราก็จะไม่ให้ มันหลุดออกไปประจานตัว
เราที่ภายนอกเค็ดขาด
5. Sales Motto : AT.C. มองว่าทุกคน ทุกฝ่าย ทุกตำแหน่ง ต้องมีจิตวิญญาณของการเป็นนักขาย
ต้องมีจิตใจดูแลเอาใจใส่ความต้องการของลูกค้า ไม่ว่าจะลูกค้าภายนอก หรือ ลูกค้าภายใน
ก็ตาม
6. Market Competitive Concept : AT.C. ต้องต่อกับว่า นักศึกษาของเราต้องเป็นเลิศ ต้องมี
คุณภาพ ต้องมีเทคโนโลยีที่ก้าวหน้ากว่าคู่แข่ง เราจะต้องทำให้สังคมภายนอกมาเป็นนักศึกษา
ของเราใหม่ เราต้องทำให้คนอื่นรู้ว่านักศึกษาของ AT.C. ก็มีดีเหมือนกัน
7. Service Concept : ลูกค้าถูกเสมอ นี่เป็นสัจธรรมที่ AT.C. บอกให้ทุกคนรู้ แม้ว่าเราจะผลิต
นักศึกษาดีเลิศอย่างไรก็ตาม แต่ถ้าลูกค้าบอกว่าเราไม่ได้เรื่อง เราก็ต้องเชื่อว่ามันไม่ได้เรื่อง


เราต้องค้นหาลู่ทางที่ทำให้ลูกค้ารู้สึกว่ามันไม่ดี ก็อะไร แล้วเราก็ปรับให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า จนกว่าลูกค้าจะมีความยินดีที่ได้ใช้ของเรา

8. Management Accountability -80/20 Principle: ในการทำงานหัวหน้ากับลูกน้องจะต้องร่วมมือกันเสมอ จึงจะทำให้งานลุล่วงไปได้ ดังนั้น ผลงานออกมามี หรือไม่มี หัวหน้าจะต้องได้รับผลของสิ่งนั้น 80% ส่วนลูกน้องรับเพียง 20%
9. Team Spirit -10/10 Principle : ในการทำงานขององค์กรจะก้าวหน้าได้ ผู้บริหารจะต้องเสียสละเวลาตัวเองให้ความช่วยเหลือทีมงานระดับล่างอย่างน้อย10% ของเวลา และขอให้ ทุกคนระดับล่างปรับปรุงงานของตนเอง 10% หากทำได้ทุกๆ วัน องค์กรก็จะสมานฉันท์และก้าวหน้าขึ้นทุกวัน
10. AT.C. Should Be Like The Sea : สุดท้ายสิ่งที่ AT.C. อยากจะเป็นก็คือ เป็นองค์กรที่ใจกว้าง เจกเช่นเดียวกับท้องทะเล เพราะเราเป็นส่วนหนึ่งของโลกใบนี้ และมีน้ำใจของนักกีฬา ใจกว้างนี้สำคัญต่อความสมานฉันท์ของ AT.C. เป็นอย่างมาก หากคนใดในองค์กรเป็นคนใจแคบ ด้วยระบบขององค์กรที่มีการแข่งขันกันสูงนั้น องค์กรจะแตกแยกอย่างง่ายดาย พลังงานของทุกคนที่ถูกส่งออกมาแม้จะมาก แต่หากส่งออกมาไม่พร้อมเพรียงกัน Snowball ก็จะไม่มีความหนักแน่นเขาได้แน่นอน

จึงประกาศมาเพื่อทราบ โดยทั่วกันและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2552

ลงชื่อ



(ดร.สมศักดิ์ รุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการ